

ТВЕРЖДАЮ

директор КОГОбУ ШОВЗ №44 г.Кирова

Д.А.Суслопаров

10 марта 2016г.

Приказ от 10.03.2016 №14



Комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков в КОГОбУ ШОВЗ №44 г.Кирова

1. На сайте Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья №44 г.Кирова» (далее - Школа) вести информационный блок по противодействию коррупции, с размещением нормативно-правовых актов, плана мероприятий, инструктивно-методических и иных материалов по противодействию коррупции;
2. Проведение анализа поступающих уведомлений, жалоб и обращений граждан на действие (бездействие) работников Школы. Проведение анализа причин и условий, способствовавших совершению коррупционных преступлений работниками Школы;
3. На сайте Школы вести разделы, отражающие информацию о перечне услуг, оказываемых бесплатно, а также документы, регламентирующие вопросы оказания платных услуг;
4. Введение ограничений, затрудняющих осуществление-коррупционных платежей и т.д.;
5. Размещение на сайте и фойе информации для граждан о приеме сообщений (заявлений, уведомлений) о фактах коррупционных проявлений в Школе:
 - номер телефона Школы 36-56-35,
 - адрес электронной почты Школы: sch44@kirovedu.ru,
 - номеров телефонов УМВД по Кировской области: 589-777,
 - Прокуратура Кировской области (дежурный прокурор): 641-574;
6. Тщательный отбор работников, при приеме на работу в Школу;
7. Детальная регламентация способа и сроков совершения действий работником в "критической точке";
8. Модернизация функций, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями внутри Школы;
9. Установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;
10. Внедрение электронного документооборота в деятельность Школы;
11. Правильное распределение бюджетных ассигнований, субсидий, эффективное использование и распределение закупленного Школой оборудования;
12. Совершенствование системы контроля за деятельностью работников Школы, в том числе:
 - реализация мероприятий по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, принятие своевременных мер по предотвращению и урегулированию таких ситуаций. Проверка контрагентов Школы на предмет родственных связей, аффилированности с работниками организации,
 - проведение служебных проверок по фактам нарушения работниками Школы кодекса этики и служебного поведения,
 - усиление механизмов контроля за соблюдением работниками ограничений, касающихся получения вознаграждений, подарков в связи с исполнением должностных обязанностей,
 - оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации Школой своих полномочий, своевременная корректировка перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками,
 - реализация комплекса разъяснительных мер по доведению до работников антикоррупционных стандартов поведения, ответственности за несоблюдение требований законодательства в этой части,
 - организация правового просвещения работников Школы по антикоррупционной тематике

(проведение лекций, бесед, тестирования и т.д.);

13. Коллегиальное принятие решения при приемке объектов, выполнения работ, услуг. Совершенствование деятельности в сфере закупок товаров, работ, услуг: анализ работы по обоснованию начальной цены контракта, формулированию технического задания; усиление ведомственного контроля за исполнением контрактов, своевременным реализацией прав по взысканию неустойки, штрафных санкций с недобросовестных подрядчиков;
14. Усиление контроля за использованием и распоряжением муниципальным имуществом, закрепленным за Школой на праве оперативного управления.